



Cartilha de Diversidade, Equidade & Inclusão



# O que você encontrará neste material

## Introdução

- 3** O que é e para quem se destina esta cartilha?
- 4** Os valores que nos guiam

## Diversidade, Equidade & Inclusão (DE&I)

- 6** O que é Diversidade?
- 7** Ainda sobre Diversidade, Equidade e Inclusão
- 8** Por que DE&I é importante?
- 8** Viés inconsciente
- 9** Quais são nossas práticas para promover DE&I?
- 10** Quais são nossos compromissos para promover DE&I?

# O que é e para quem se destina esta cartilha?

Esta cartilha foi desenvolvida pelo time de Cultura e Engajamento da FCamara com o objetivo de gerar clareza sobre os conceitos e boas práticas de diversidade, equidade e inclusão, orientando às pessoas do nosso ecossistema sobre a importância dos temas em questão e como promover ações de DE&I em diversos contextos.

As orientações e informações aqui constantes devem ser observadas por todas as pessoas colaboradoras, parceiras, fornecedoras e prestadoras de serviço, sob quaisquer regime de contratação ou modalidade de contato das empresas do grupo FCamara, aplicando-se a todas as interações praticadas presencialmente ou por meios virtuais.



# Os valores que nos guiam

A FCamara possui um compromisso com o respeito e a ética, e tem como um dos atributos, o “**Seja Quem Você É**”, que valoriza cada gênero, cor, raça, orientação sexual, idade ou nacionalidade. Somos plurais e por aqui o importante é saber contribuir, compartilhar e somar.

Nossas pessoas são movidas pelo propósito de transformar mundos sonhados em trajetórias reais, apoiados por nossos valores:

## Atitude na veia

Nosso espírito empreendedor nos impulsiona a desafiar o mercado e nós mesmos. Somos inquietos e a partir do compartilhamento de conhecimento, elevamos nossos talentos para melhores níveis de performance.

## Crescimento colaborativo

Somos uma comunidade de pessoas que se desafiam todos os dias. Trocamos experiências constantemente, porque o crescimento é mais efetivo quando compartilhado.

## Parceria de valor

Colocamos os clientes no centro de todas as entregas e buscamos entender os desafios de cada negócio para propor soluções aplicáveis. Nosso foco é entregar valor para as marcas e criar laços que geram bons resultados e nos posicionam como parceiros estratégicos.

## Inspirados pela transformação

Transformamos o presente de olho no futuro.

Pensamos além e apostamos na tecnologia e na inovação para impulsionar negócios, ajudar nossos clientes a concretizarem uma ideia e impactar a sociedade.

FCamara

DE&I



# Diversidade

## O que é Diversidade?

A diversidade refere-se às características únicas que cada pessoa traz consigo, incluindo, mas não se limitando a:

- Raça
- Etnia
- Gênero
- Orientação sexual
- Idade
- Habilidades e deficiências
- Religião e crenças
- Status socioeconômico
- Origem geográfica



Promover a diversidade significa reconhecer e valorizar todas essas diferenças, criando ambientes inclusivos onde cada indivíduo se sinta representado e respeitado.



## Diversidade

### Ainda sobre diversidade

No contexto social, a diversidade é a convivência de pessoas diferentes em relação à etnia, orientação sexual, cultura, gênero, etc., em um mesmo espaço, mas tornar um ambiente diverso é uma tarefa muito mais complexa, pois existem estruturas sociais que impedem ou dificultam determinados grupos a terem acessos a alguns espaços, seja pela história de opressão ou por preconceitos da sociedade.

De modo geral, o conceito está atrelado a uma busca por integrar grupos diferentes em um mesmo ambiente, tendo em mente a pluralidade brasileira, por exemplo, que raramente é representada nos espaços.

## Equidade

Equidade envolve garantir que todas as pessoas tenham acesso igualitário a oportunidades e recursos, levando em consideração suas circunstâncias individuais. Isso significa reconhecer e abordar as desigualdades históricas e estruturais que impedem o acesso justo a recursos e oportunidades.

## Inclusão

A inclusão se concentra em criar ambientes onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e incluídas, independentemente de suas diferenças. Isso envolve promover a participação ativa e a colaboração de todas as pessoas, garantindo que ninguém seja excluído ou marginalizado.



## Por que DE&I é importante?

- Promove a inovação e a criatividade, ao reunir diferentes perspectivas e experiências.
- Melhora o desempenho organizacional, ao aumentar a satisfação e o engajamento das pessoas colaboradoras.
- Contribui para um ambiente de trabalho mais justo e ético.
- Reflete a diversidade da sociedade e do mercado consumidor.

A diversidade, equidade e inclusão são fundamentais para criar ambientes onde todas as pessoas possam prosperar e alcançar seu pleno potencial.

## Viés inconsciente

Refere-se a preconceitos ou tendências automáticas, muitas vezes sutis e não reconhecidas, que afetam percepções, decisões e ações em relação a outras pessoas ou grupos. Os vieses são formados por uma combinação de influências sociais, experiências pessoais e culturais que operam em um nível subconsciente muitas vezes fora do nosso controle.



# Quais são nossas práticas para promover DE&I?

- **Compromisso da liderança:** A liderança deve demonstrar um compromisso claro e contínuo com a diversidade, equidade e inclusão, estabelecendo metas mensuráveis e dedicando recursos para apoiar esses objetivos.
- **Recrutamento e seleção inclusivos:** Implementação de práticas de recrutamento que garantam oportunidades iguais para todas as pessoas candidatas, eliminando preconceitos inconscientes e promovendo a diversidade em todos os níveis da organização. Além disso, realizamos ações afirmativas de recrutamento de pessoas de grupos minorizados.
- **Desenvolvimento de habilidades e treinamento:** Oferecemos treinamentos regulares sobre diversidade, equidade e inclusão para todo o time #SanguesLaranja, fornecendo as habilidades e conhecimentos necessários para criar ambientes de trabalho inclusivos.
- **Linguagem neutra:** Promovemos a igualdade também por meio das palavras, construindo comunicações e materiais que garantam que todas as pessoas se sintam representadas e não reproduzam nenhum tipo de discriminação.
- **Canal da Transparência:** Buscamos promover um ambiente de trabalho mais ético e inclusivo, seguro e acolhedor para todas as nossas pessoas. Este canal tem o objetivo de informar sobre conceitos de ética e inclusão, fornecer políticas da empresa e as suas responsabilidades legais, oferecer um espaço para relatos anônimos ou identificados sobre problemas de comportamento, acompanhar a apuração e resolução de relatos realizados, tirar dúvidas, compartilhar sugestões e elogios com o time responsável por gestão de conduta.

→ Acesse aqui: [SafeSpace | Construa uma cultura ética, segura e inclusiva](#)



# Quais são nossos compromissos para promover DE&I?

- **Promovemos um ambiente seguro:** Assegurar um ambiente que promova segurança psicológica, onde as pessoas se sintam à vontade para expressar sua autenticidade, compartilhar suas ideias e apresentar suas perspectivas de maneira respeitosa, por meio de um diálogo aberto e transparente.
- **Não toleramos o preconceito e a discriminação:** Promovemos tratamento justo e equitativo para as pessoas #SanguesLaranja, evitando qualquer forma de discriminação relacionada à raça, etnia, gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religião e nacionalidade.
- **Aderimos a iniciativas que promovam a DE&I:** Buscamos melhorar nossa compreensão e práticas internas através de iniciativas que fortaleçam a diversidade para também influenciar positivamente nossa comunidade contribuindo para uma sociedade mais justa e inclusiva.
- **Cultivamos uma cultura organizacional inclusiva:** Para nós, é fundamental ter uma cultura organizacional que valoriza a diversidade e promova o respeito mútuo, incentivando a colaboração e a participação de todas as pessoas colaboradoras.
- **Fortalecemos nosso grupo de afinidade:** Promovemos encontros frequentes com nosso grupo de afinidade, o **+diversiFiCa**, criando um espaço seguro para troca de experiências, escuta ativa e construção coletiva. Esse grupo é fundamental para apoiar e impulsionar nossas ações voltadas à diversidade dentro do ecossistema, ampliando o impacto das iniciativas de DE&I na cultura organizacional.



# Quais são nossos compromissos para promover DE&I?

- **Incentivamos ações voluntárias para formação de grupos minorizados:** como parte de seu compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento da comunidade de tecnologia, incentivamos ativamente nossas pessoas colaboradoras a participarem de ações voluntárias em parceria com a comunidade Orange Juice.
- **Essas iniciativas incluem a colaboração com ONGs, edtechs, faculdades e comunidades tech dedicadas à formação de novos talentos no mercado de tecnologia,** que são tanto através da contratação de novos colaboradores, pelo Instituto PROA e pela Trybe, quanto na participação de líderes em eventos como palestras, meetups, banca de projetos e hackathons com a comunidade GDG (Google Developers Group) e Resilia.
- Também demonstramos nosso compromisso através do **patrocínio de projetos de formação, como patrocinar bolsas de estudos para minorias em parceria com a Rocketseat.** Além disso, apoiamos ativamente a criação de trilhas de estudo, como as de desenvolvimento full stack e UX para a Plataforma Impact em colaboração com a Alura, além da própria Orange Juice, junto com parceiros, criando trilhas gratuitas em sua própria plataforma.
- Oferecemos também **mentoria gratuita à comunidade tech,** fortalecendo assim seu papel como formadora de pessoas e da transformação social no mercado de tecnologia.



# FCamara

**Cartilha de Diversidade, Equidade & inclusão**  
versão 01.2024

**Última revisão:**  
Maio/2025

**Revisado por:**  
Michelle Lopes

FCamara