

# FCamara

Inovação e tecnologia  
para transformar negócios





# Código de Conduta e Ética



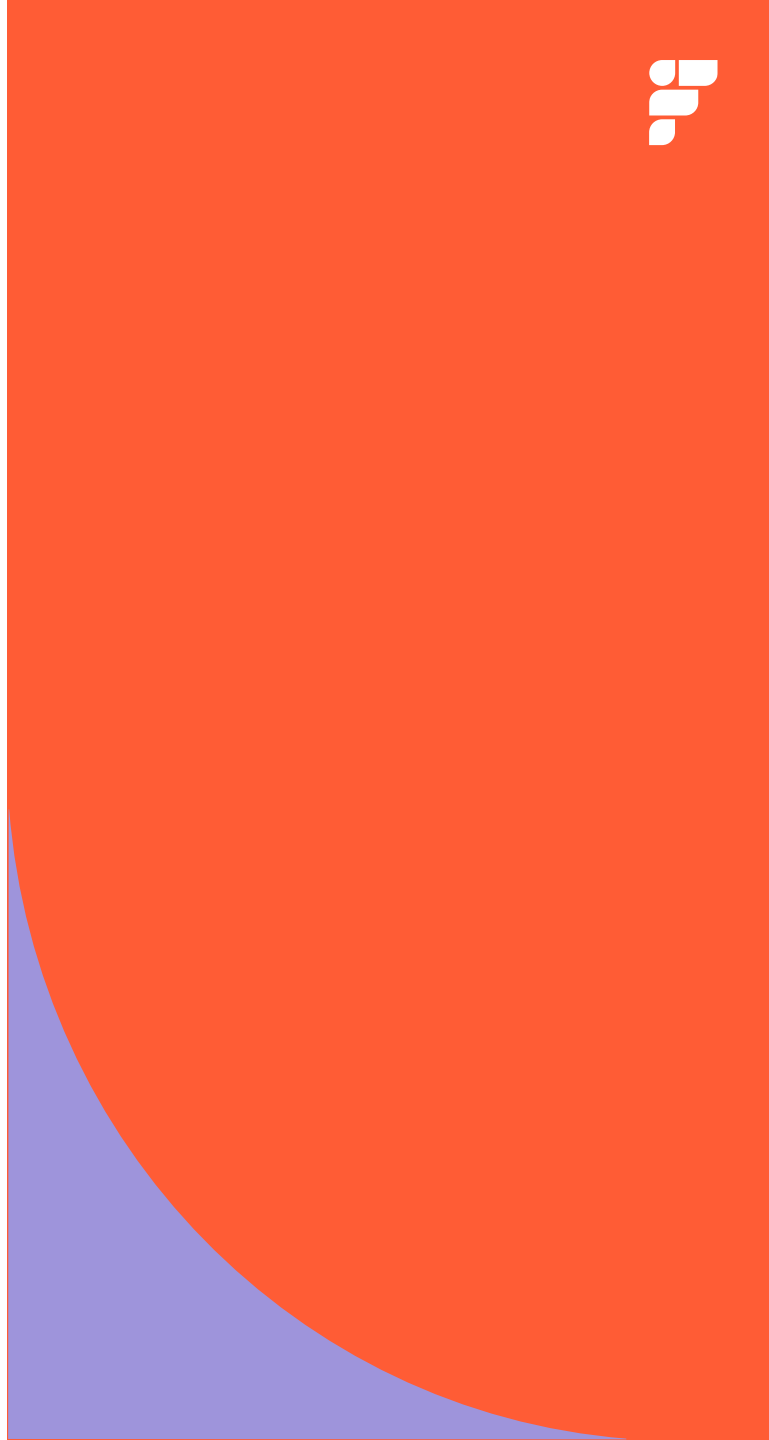
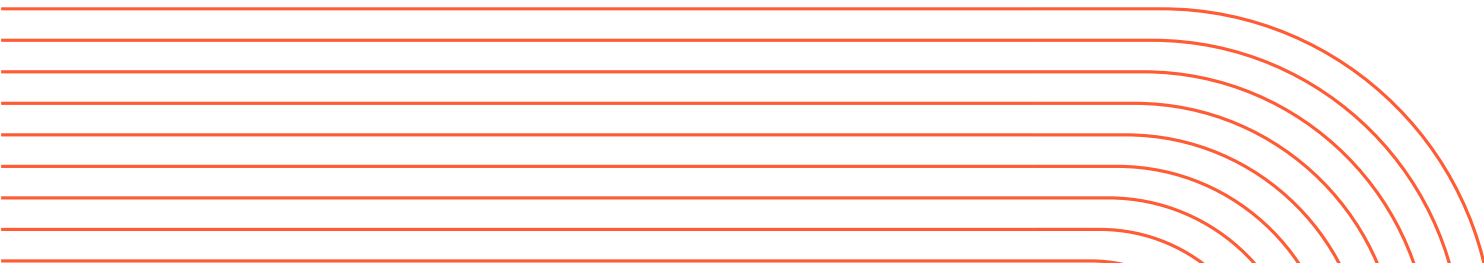


# Quais são os valores que nos guiam?

## Atitude na veia

Temos um espírito empreendedor que nos impulsiona a desafiar o mercado e a nós mesmos. Enxergamos no conhecimento a potência que eleva nossos talentos para novos e melhores níveis de performance.

Espírito empreendedor, inquietude e protagonismo.



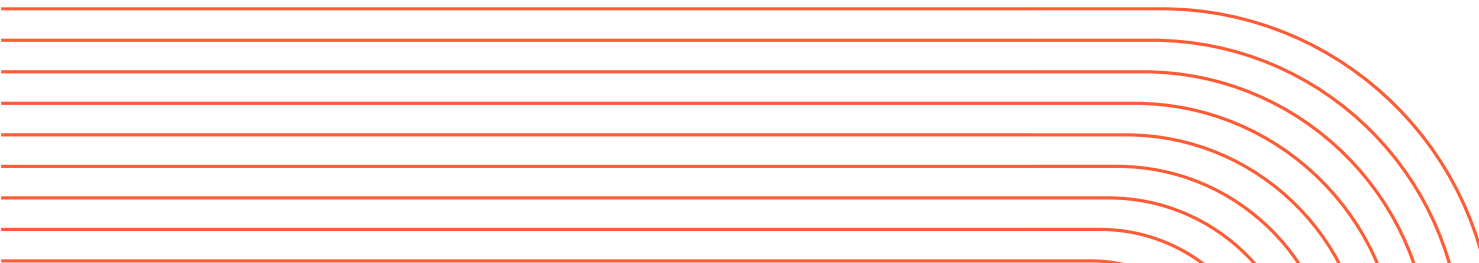


# Quais são os valores que nos guiam?

## Crescimento colaborativo

Somos uma comunidade de pessoas que se desafia todos os dias e gosta de trocar experiências constantemente. Para nós, o crescimento é mais efetivo quando é compartilhado.

Comunidade, conhecimento, compartilhamento.



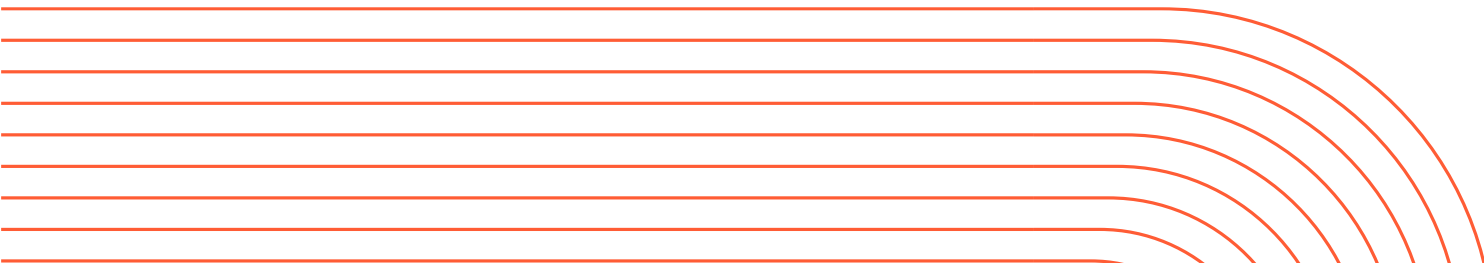


# Quais são os valores que nos guiam?

## Parceria de valor

Colocamos os clientes no centro de todas as entregas e buscamos entender os desafios de cada negócio para propor soluções aplicáveis. Estamos focados em entregar valor para as marcas, criando laços que geram bons resultados e nos posicionam como parceiros estratégicos.

Parceria estratégica, flexibilidade e aplicabilidade.



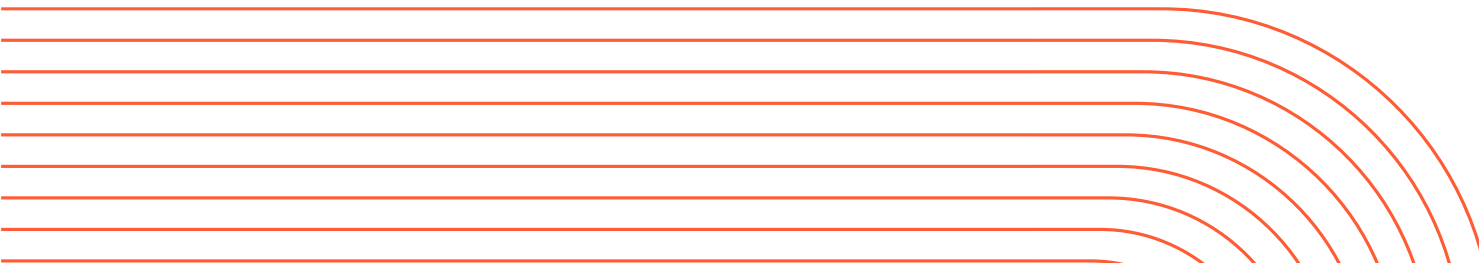


# Quais são os valores que nos guiam?

## Inspirados pela transformação

Transformamos o presente de olho no futuro. Pensamos além e apostamos na tecnologia e na inovação para impulsionar negócios, ajudar o cliente a concretizar uma ideia e impactar a sociedade.

Impacto social, inovação, inspiração.





# Ética profissional

Antes de realizar qualquer ação, pergunte-se:

Essa ação é ética? Atinge a moral e/ou os bons costumes?

Questione-se, questione ao Head do Centro de Excelência e questione ao departamento jurídico se a dúvida persistir: [juridico@fcamara.com.br](mailto:juridico@fcamara.com.br).

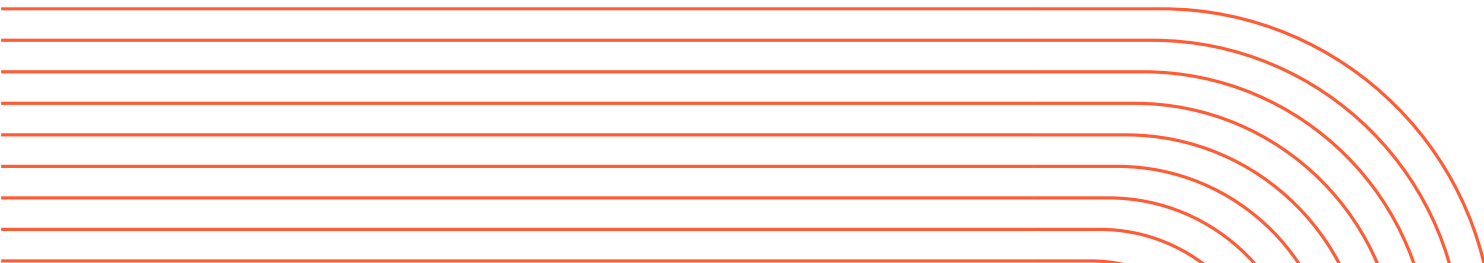


## Valorização da diversidade

O Grupo FCamara não tolera nenhum tipo de preconceito! Acreditamos que a diversidade colabora com diferentes ideais.

Portanto, não serão aceitas condutas preconceituosas, como: racismo; homofobia; machismo; assédio; *bullying* ou qualquer discriminação, no geral.

Todas as ações neste sentido serão passíveis de punição, como: advertência, demissão por justa causa ou rescisão contratual, a depender do modelo de contratação.



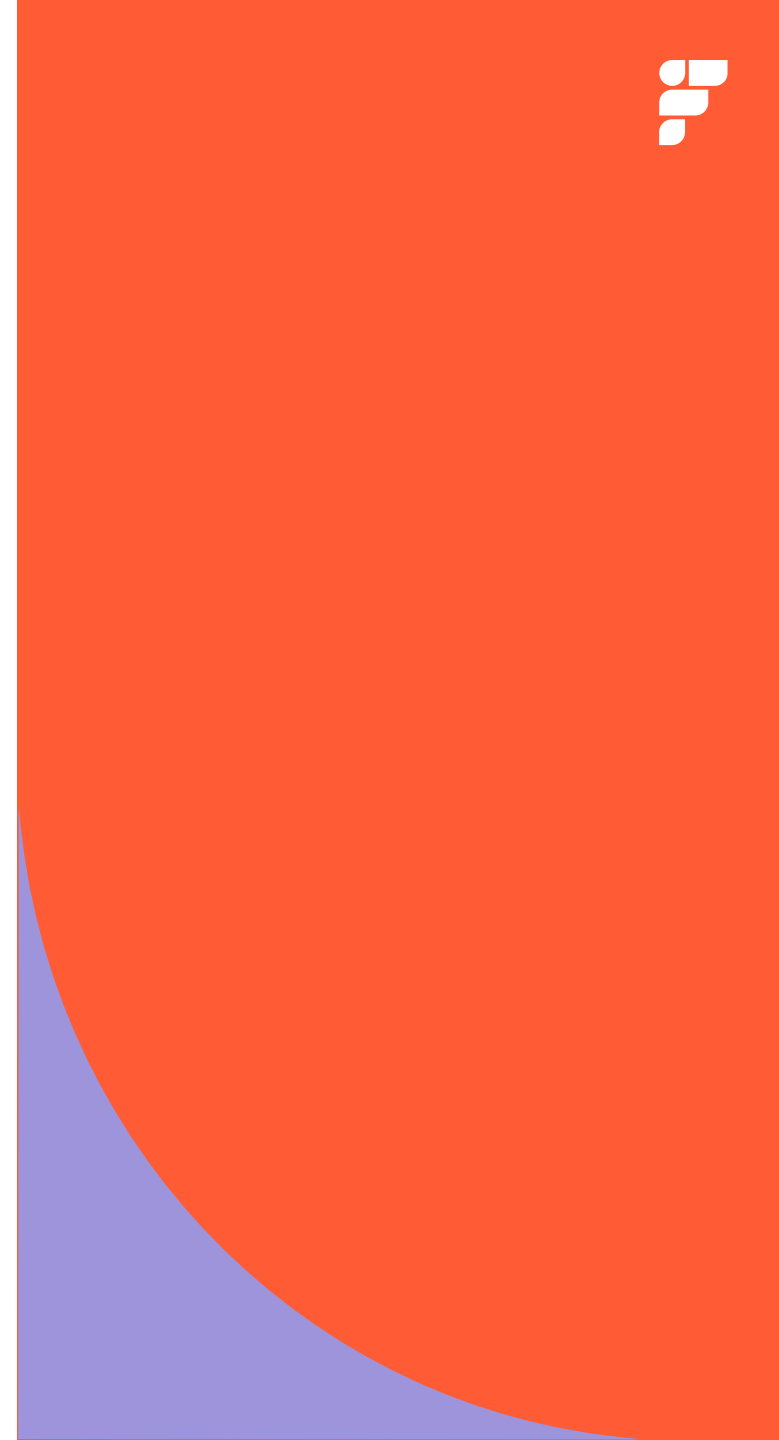
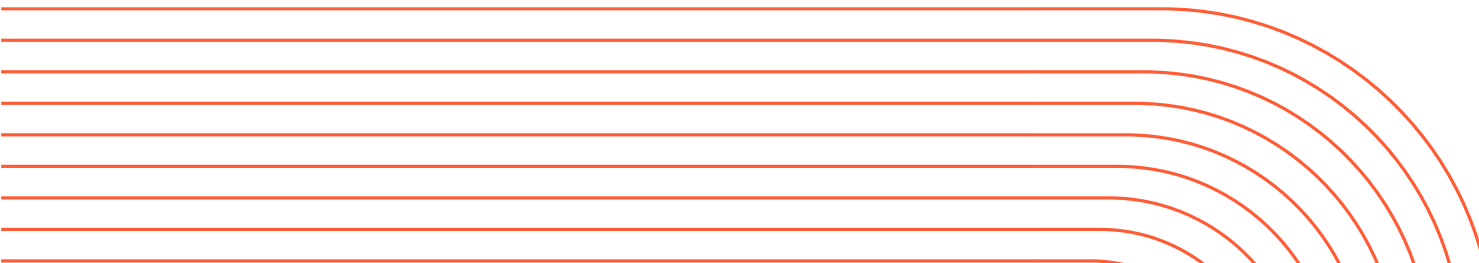




## Respeito à legislação e Políticas do Grupo

Para que os princípios pessoais dos indivíduos estejam em consonância aos do Grupo, é necessário que se observe, além das normas vigentes, a:

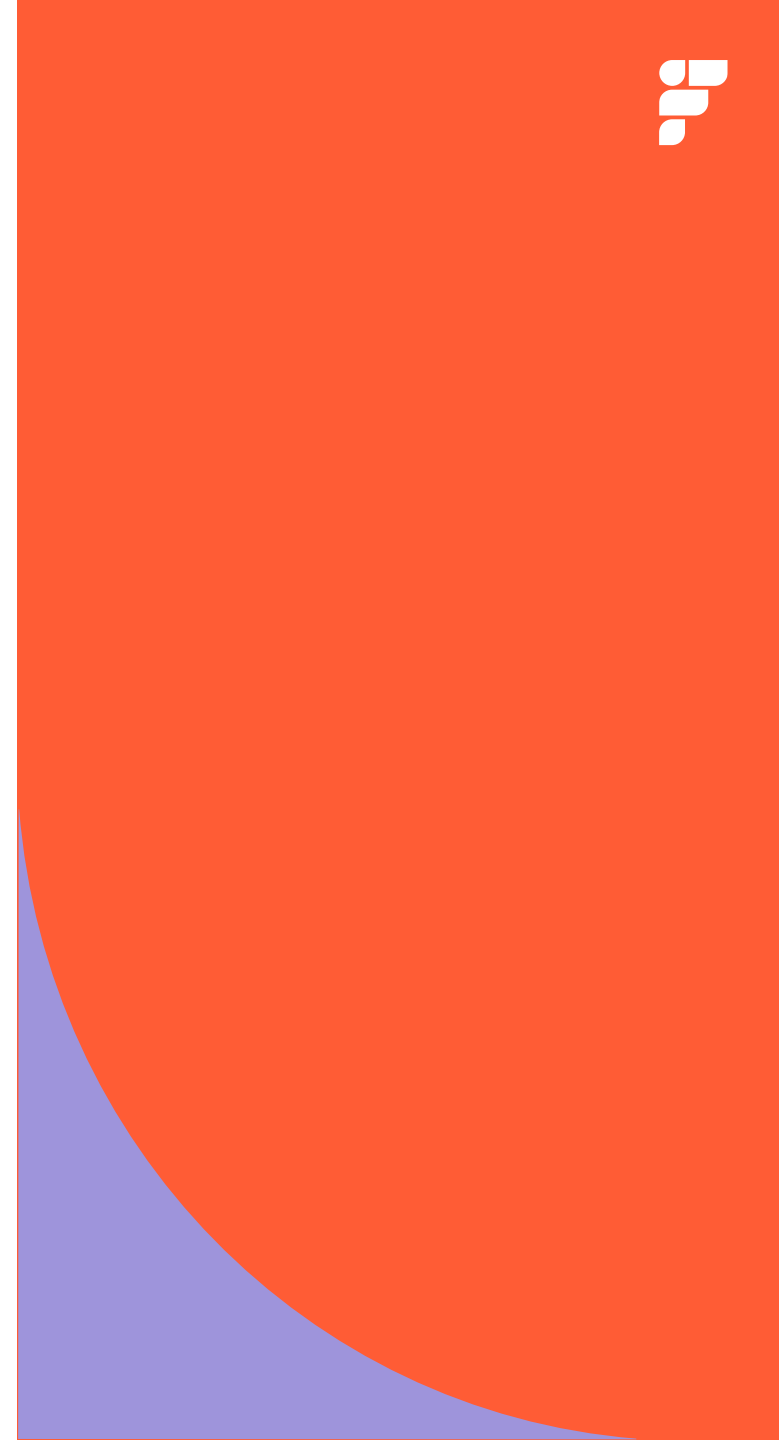
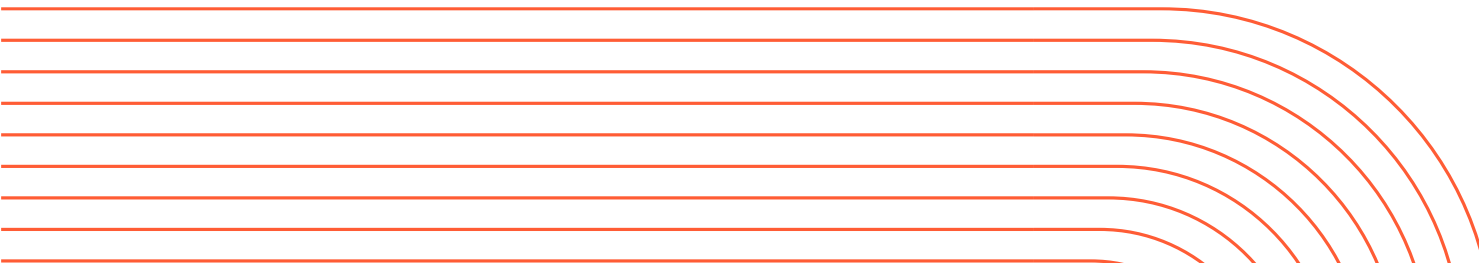
- Política de Compliance;
- Política de Brindes, presentes e entretenimento;
- Política de Conformidade e integridade;
- Política de Gestão de incidentes;
- Política de Segurança da informação;
- Política de Proteção e Privacidade de Dados;





## Respeito à legislação e Políticas do Grupo

Política de Relacionamento com Clientes, Fornecedores e Parceiros;  
Política de Alta Gestão;  
Política Anticorrupção;  
Política de Sustentabilidade;  
Cartilha de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual.



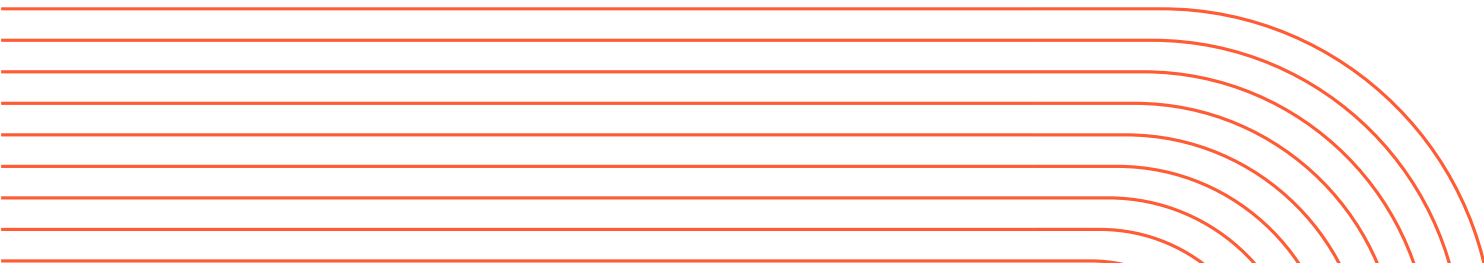


## Sugestões, dúvidas e denúncias

Nosso ambiente promove o crescimento pessoal e profissional.

Entendemos que pessoas são muito mais importantes que métodos e ferramentas, investimos em relações sólidas e duradouras, por isso estamos sempre abertos à *feedbacks* e deixamos o nosso canal da transparência para isso:

<https://fcamara.com/canal-da-transparencia/>





# Agradecemos!

[fcamara.com](http://fcamara.com)

